

BALANCE DEL SERVICIO ARAGONÉS DE MEDIACIÓN

# La recuperación no reduce los conflictos laborales en el SAMA

► Las reclamaciones por despido suben el 1,8% respecto al 2015, hasta las 5.717

► El organismo cerró con acuerdo el 67% de los expedientes individuales

R. LÓPEZ  
rlopez@aragon.elperiodico.com  
ZARAGOZA

La tenue recuperación económica no ha logrado reducir la conflictividad laboral en Aragón. El año pasado incluso subió levemente. En concreto, el Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA) recibió 6.992 reclamaciones individuales, lo que representa un incremento del 1,5% respecto al 2015. Los conflictos colectivos, por su parte, cayeron un 14% hasta los 104 expedientes. En total, el servicio gestionó el año pasado 7.097 mediaciones, frente a las 7.010 del 2015. Estas cifras, no obstante, quedan lejos del récord del 2013 (8.821 expedientes), aunque también de los 4.500 de los años anteriores a la crisis.

La mayoría de las reclamaciones individuales recibidas el año pasado en el SAMA fueron por despido: un total de 5.717, frente a las 5.617 del 2015, lo que demuestra que las empresas siguen exprimiendo la mayor flexibilidad que existe actualmente en el mercado laboral.

«Teníamos la esperanza de que el año pasado iban a bajar, pero ya empezamos a pensar que, tras la reforma laboral del 2012, este va a ser el suelo de mediaciones debido a la precariedad y la

temporalidad que ha impuesto la nueva normativa», explicó ayer a este diario el secretario de Acción Sindical de CCOO y miembro del patronato del SAMA, Manuel Pina, que apunta que son muchos los despedidos que acuden al SAMA para reclamar «lo que les corresponde».

El servicio logró resolver con acuerdo el 67% de los conflictos individuales. «Se ha conseguido que 4.160 mediaciones no acabaran en los juzgados», subrayó ayer la gerente del SAMA, Concha Gil, que recordó que este es uno de los objetivos del organismo: no colapsar la administración de justicia.

En las reclamaciones colectivas por huelga, el grado de acuerdo fue del 69%. «Si sacáramos los conflictos de Auzsa, Extel y HP, el porcentaje sería más alto», apuntó Gil, que confió en que durante el 2017 las mediaciones a nivel general bajen respecto al 2016.

**EVITÓ JORNADAS DE HUELGA//** El SAMA evitó el año pasado 186.300 horas de huelga, lo que supone un impacto económico de un millón y medio de euros. El sector más afectado en Aragón por los expedientes presentados fue el de servicios con 2.289 casos, seguido por el metal (953), hostelería (871) y comercio (833). ≡



► El SAMA evitó el año pasado en Aragón 186.300 horas de huelga.

NUEVAS TENDENCIAS EMPRESARIALES

## Zaragoza se convertirá en mayo en la capital europea del 'mindfulness'

► La ciudad acoge un congreso internacional los días 25 y 26

EFE  
ZARAGOZA

Zaragoza se convertirá los próximos 25 y 26 de mayo en la capital europea del *mindfulness*, estado de la mente de atención y conciencia plena que se centra en el «aquí y ahora». El congreso *Mindfulness en las empresas del siglo XXI* congregará a los principales expertos del sector, que apor-

tarán las claves para disminuir el estrés y lograr una mejor productividad.

Esta tendencia ha llegado a las empresas: en Estados Unidos se lleva a cabo en un 20% de las multinacionales y en España se abre camino con las primeras experiencias. «Nuestra mente está continuamente generando pensamientos que atraen nuestra atención. *Mindfulness* es la capacidad de poder dejar esos pensamientos y poner la atención donde queramos», explicó ayer en la capital aragonesa el médico psiquiatra y director del máster de

*mindfulness* de la Universidad de Zaragoza, Javier García Campayo.

Este congreso se convertirá en el primer monográfico en empresas que se celebra en Europa continental. Y es que, según explicó el doctor García Campayo, en los países anglosajones esta técnica, basada en un «estado de la mente descrito en todas las culturas», está mucho más extendida que en España, donde llegó hace cinco años. Estados Unidos ya se utiliza en instituciones tecnológicas como Google, LinkedIn o Facebook. ≡



SERVICIO ESPECIAL

### NEWFOOD GANA EL PREMIO GENERANDO FUTURO

Zaragoza o Newfood, proyecto liderado por Marta Moniente, Alexis Villaverde y Rafael Pagán, ha sido el ganador de la VI Edición

del Premio Generando Futuro, destinado a los mejores proyectos empresariales de emprendedores en Aragón. Newfood consiste en el

desarrollo e innovación de nuevos alimentos dirigidos a colectivos con necesidades especiales o intolerancias alimentarias.

AGROALIMENTACIÓN

## C'alia ofrece un nuevo pan de calidad al mercado

► Se trata de un producto de Pastelerías Tolosana

EL PERIÓDICO  
ZARAGOZA

La marca C'alia del Gobierno de Aragón cuenta con un nuevo producto certificado, el *pan chusco* de Pastelerías Tolosana, que fue presentado ayer por el propietario de la empresa como «un ser vivo al que hay que sentir y cuidar para que nos ofrezca lo mejor de sí mismo». Al acto asistió el consejero de Desarrollo Rural y Sostenibilidad, Joaquín Olona, que indicó que el doble reto compartido entre su departamen-

to y los productores de alimentos es divulgar la marca y sumar más elaboradores al proyecto.

En este sentido, Olona recordó que ya en el 2016 se llevó a cabo una campaña de publicidad con el objeto de animar las ventas navideñas de C'alia y que a este sello se le va a dar notoriedad en el plan de promoción agroalimentaria que se está elaborando. «Se trata de una marca de calidad que el departamento quiere relanzar», dijo.

Para Olona, la diferenciación es un requisito imprescindible si se quiere obtener en el mercado el mayor valor posible para un alimento, y C'alia «es una buena herramienta y una buena oportunidad para diferenciarse». ≡